



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ณ.เดือนเมษายน 2566 – กันยายน 2566 : ไตรมาส 3-4)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทที่ ๑

บทนำ

โรงพยาบาลพระหมีศรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงานสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกำหนดว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่องในงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามเครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โรงพยาบาลพระหมีศรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑: ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๑.๑ มาตรการที่ ๑: การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

๑.๑.๒ มาตรการที่ ๒ : ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ

๑.๑.๓ มาตรการที่ ๓ : การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข โรงพยาบาลพรหมคีรี

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ: นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี ทุกรูปแบบ

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการที่ : ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ ขับเคลื่อน กลุ่ม “ตาวิเศษ ต่อต้านการทุจริต”

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ : มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๑ มาตรการที่ ๑ : โรงพยาบาลพรหมคีรีร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒.๒ มาตรการที่ ๒ : สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง

กิจกรรม ประกอบด้วย คือ กิจกรรม ประชุมวิชาการ เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง” แก่บุคลากรด้านการจัดหาพัสดุ

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (เดือนตุลาคมเมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีคิชอบและส่งเสริมจริยธรรม (ไตรมาส๓-๔)
 ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๑	การสร้างความเข้มแข็งและวัฒนธรรม บุคลากร - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสำนึกในการรักษากฎกติกาที่ดีความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีคิชอบของเจ้าหน้าที่	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน - คณะกรรมการประสานงาน สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		
๒	โครงการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม - การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาลใน ประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” - กำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล - นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่างๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป - กิจกรรมอาสาแบ่งปันรอยยิ้ม	เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐาน ทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่นปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน	โรงพยาบาลพรหมคีรี ครอบคลุมทุกฝ่ายทุกกลุ่มงาน/ จนท. ของ รพ.สต. และ สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี		/	
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวางระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการจัดวางระบบภายในและการบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบงาน ๕๐ คน	๑๗-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖		
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประเพณีคิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพอำเภอพรหมคีรี	เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	โรงพยาบาลพรหมคีรี จนท.ของ รพ.สต. และ สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี		/	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๕	ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น เป็นกลไกที่สำคัญในการตรวจสอบและส่งเสริมการบริหารงานของหน่วยงาน	โรงพยาบาลพรหมคีรี อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เสร็จหมด ๒๕๖๖		
๖	กิจกรรมพัฒนาการบริหารการเงิน การคลังและเฝ้าระวังและเฝ้าระวังวิกฤตการเงิน - จัดทำแผนการเงิน PlanFin - ประชุม CFO เครือข่ายทุกไตรมาส - รายงานตัวชี้วัดทางการเงินทุกเดือน	โรงพยาบาลมีสภาพคล่องทางการเงินดี ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่ประสบปัญหาวิกฤตทางการเงินระดับ ๒	นำเข้าที่ประชุม คณะบริหารทุก เดือน		
๗	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพระบบบัญชี - ประชุมประจำเดือน - จัดทำคู่มือ แนวทาง - ตรวจสอบคุณภาพ - ทบทวนสนับสนุน ติดตาม แก้ปัญหา	หน่วยบริการส่งรายงานการเงินทันตามกำหนดเวลา และมีความน่าเชื่อถือ	ทุกหน่วยบริการ คะแนนคุณภาพมากกว่าร้อยละ ๘๕	/		
๘	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นธรรม สุจริต โปร่งใส ทุกคนมีส่วนร่วมคิดร่วมตัดสินใจ และสามารถตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕๐ คน	/		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวเจษณี เดชปรีชา)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายเจสสิว ผจญภัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี