

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑. ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เป็นประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรของ โรงพยาบาลพรหมคีรี	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานรับทราบเรื่องการรับ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ รับทราบเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	

✓

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรักษาสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลพระหมศรี จังหวัดนครราชสีมาฯ ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/ความรับผิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าพัสดุ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ๓. มีมาตรการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน การรับสินบน เกี่ยวกับการซื้อจัดจ้างพัสดุ	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรโรงพยาบาล พระหมศรี	๑. ให้จัดทำทะเบียนคุมการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคทุกรายการ ๒. ให้ปฏิบัติภายใต้ระเบียบว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินเงินบริจาค ได้แก่ การแต่งตั้ง คณะกรรมการเงินบริจาค การกำหนดหน้าที่รับผิดชอบการตรวจสอบเงินจากผู้บริจาค การนำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ๓. มีการรายงานบัญชีเงินบริจาคทุกสิ้นเดือน	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน การรับสินบน เกี่ยวกับการเงินบริจาคและทรัพย์สินเงินบริจาค	

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครราชสีมา ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/อาชญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔.๑.มาตรการใช้ราชการ	บุคลากรโรงพยาบาล พระนครศรีอยุธยา	ปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้รถยนต์ราชการ ๑.ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการให้กับงานพัสดุ(ยานพาหนะ) ๒.หัวหน้างานพัสดุ ตรวจสอบหนังสือมอบหมายให้ไปราชการ หรือแผนการออกปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ขอใช้รถทางราชการ ๓.เสนอผู้อำนวยการอนุมัติ ๔.พนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติงานตามใบขอใช้รถยนต์ราชการโดยยึดหลัก ดังนี้ ๔.๑ ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง ๔.๒ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง	

✓

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการใช้ยาเสพติดในรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/อาชญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔.๒ มาตรการการใช้สิทธิประโยชน์ของทางราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลพรหมคีรี	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน รับทราบการไม่ใช้ทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น ไม่ใช้ไฟฟ้าหลวง/ไม่ใช้ของตราครุฑ/กระดาษ A๔ และวัสดุสิ้นเปลืองอื่นๆ ๒. มีการสุ่มตรวจ ๓. รายงานความเสียหายเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการนำทรัพย์สินส่วนตัวของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	
๔.๓ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	บุคลากรของโรงพยาบาลพรหมคีรี	๑. จัดทำคำสั่งของโรงพยาบาลจัดทำตารางเวรปฏิบัติงาน ก่อนขึ้นปฏิบัติงาน ๒. ให้ลงชื่อปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ๓. ให้หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ ๔. มีรายงานความเสียหายเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง	

✓

รายงานสรุปการติดตามมาตรฐานการป้องกันการใช้เงินทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลพระหมื่นศรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/ติดตาม/ ตรวจสอบ/ให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ ความรับ ผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕.มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดที่ ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการและกองทุน สวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวเจษฎี เดชปรีชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(นายฉวีเดช เสงี่ยม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระหมื่นศรี