

2600.
14 JUL 2565 10.38

โรงพยาบาลพรหมคีรี
ต.พรหมโลก อ.พรหมคีรี
จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๓๒๐

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการและโครงการเพื่อส่งนาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
เครือข่ายสุขภาพอำเภอพรหมคีรี

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพรหมคีรี ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การรื้อถอนการทุจริตเครือข่ายสุขภาพอำเภอพรหมคีรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจใน
การปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส
สามารถตรวจสอบได้ พร้อมหนังสือฉบับนี้ ทางโรงพยาบาลพรหมคีรี ขอส่งแผนปฏิบัติการและโครงการ
ดังกล่าว เป็นเงิน ๓๒,๔๒๐.-บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) มาขออนุมัติจัดทำ
โครงการและจ่ายเงินโครงการดังกล่าว รายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในโครงการและอนุมัติจัดทำโครงการ

100% 24. 100% 24.

ขอแสดงความนับถือ

- 03/10/2017

- ๓๙๖ -

จำนวน 32,420.- บาท (๐๔, 18๓, ๕๕๕)

- ၁၀၈၃ နှစ်တွင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အစည်းအဝေး

(นายเจตีย์ วัฒนชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรี

(นางธีรรัตน์ มาลยาภรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (ด้านบริการทางวิชาการ)

เรียน นายแพทย์อภิรักษ์ โกษะโยธินกุล รัฐมนตรีสาธารณสุข

จำนวนเงินได้ตรวจสอบงบประมาณของ

โครงการนี้แล้ว เห็นว่าถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

21

(นางสาวศิริวราพร วรณจันทร์)

เจ้าพนักงานการเดินและบัญชีสำนักงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

විග්. ෧ ආදිනිස ප්‍රකාශන

ក្រសួង, ០ ខែសីហា ២០២៣

16/03/2019 09:21:19

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

2009年12月27日

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลพรหมคีรี ปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทย และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆที่ต่อเนื่องตามมา ก่อให้เกิดความถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อการสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส มีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ บังคับค้ำจุนค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าประสงค์ ให้การบริหารราชการในองค์กรมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ จะมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงาน เพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม สืบประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อสร้างแนวร่วมและกลไกในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเครือข่ายสุขภาพอำเภอพรหมคีรี รวม ๑๖๔ คน

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. สรุป วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๔
๒. จัดทำแผน/เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

ขั้นดำเนินงาน

๑. ประสานงานและดำเนินงานตามกิจกรรม ตามวันเวลาที่กำหนด
๒. ขออนุมัติยืมเงิน
๓. จัดประชุมตามโครงการ แบ่งผู้เข้าประชุมออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ๘๒ คน

ขั้นสรุปผล

๑. ประเมินโครงการ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๒. วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค
๓. ติดตามผลการประเมิน

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. กำหนดการจัดประชุมไม่เป็นไปตามกำหนด	๑. วันเวลาการประชุมสามารถยืดหยุ่นได้ แต่ให้อยู่ในกรอบเวลาปีงบประมาณ
๒. จำนวนผู้เข้าประชุมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	๒. ยืนยันรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมก่อนการประชุมอย่างน้อย ๓ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพรหมศิริ

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลพรหมศิริ ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒,๔๒๐.-บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบ บาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

- ๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๔ คน ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒ มื้อ
เป็นเงิน ๘,๒๐๐.-บาท /
- ๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๔ คน ๆ ละ ๘๐.-บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๓,๑๒๐.-บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากร วันละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท รวม ๒ วัน จำนวน ๓ คน

เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท

๔. ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืน ๆ ละ ๑,๔๕๐.-บาท

เป็นเงิน ๒,๙๐๐.-บาท

๕. ค่าพาหนะวิทยากร

เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๕๒๐.-บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

ลงชื่อ 

(นางอรรญา รัตติษกุล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนหน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐

การประเมินผล

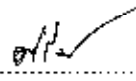
๑. ติดตามประเมินผลหลังดำเนินโครงการ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในเครือข่าย
๒. รายงานผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเครือข่ายปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้
๒. มีกลไกในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพระนครศรี

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ

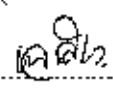
(นางสาวศรีศร ศรีษา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นายสุนรัตน์ นวน)

สาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นายเนื้ว นวน)

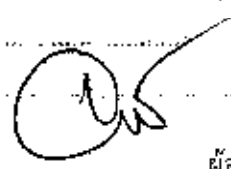
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรัสพงษ์ สุขกรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

**ตารางการประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายสุขภาพอำเภอ
พรหมคีรี**

วันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพรหมคีรี

วันดำเนินการ	เวลา	รายการ/หัวข้อเรื่อง
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ลงทะเบียน - พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ รุ่นที่ ๑ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน วิทยากร นางสาวสาธิตา กลิ่นรุ่งโรจน์ (จาก กลุ่มงานนิติกร สสจ.นครศรีธรรมราช) - พักรับประทานอาหารเที่ยง - การจัดวางระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล วิทยากร นางสาวเจษฎี เดชปรีชา (จาก กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพรหมคีรี)
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ลงทะเบียน - พิธีเปิดการฝึกอบรมฯ รุ่นที่ ๑ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อน วิทยากร นางสาวสาธิตา กลิ่นรุ่งโรจน์ (จาก กลุ่มงานนิติกร สสจ.นครศรีธรรมราช) - พักรับประทานอาหารเที่ยง - การจัดวางระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล วิทยากร นางสาวเจษฎี เดชปรีชา (จาก กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพรหมคีรี)

หมายเหตุ :

เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน+

แผนงานที่ ๑๑. การพัฒนากระบวนการบริหารและองค์ความรู้เฉพาะทาง โคร่งกาฐที่ ๑๒. โครงการประเมินต้นทุนสังคมความรู้ที่ไม่รุ่งโรจน์

[illegible]

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ - วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการนำองค์ความรู้ วิจัยและพัฒนาระบบข้อมูลและส่งเสริมคุณธรรม เครือข่ายสังคมออนไลน์ของพระสงฆ์	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ในเครือข่าย ๑๖๔ คน	๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ มี.ค. ๖๕	รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ศรัทธา/ ธีรวิชัย
	- จัดประชุม ให้ความรู้แก่บุคลากรในเครือข่าย จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน				๘,๒๐๐					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๔ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ รวม ๑ วัน				๘,๒๐๐					
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๔ คน ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ รวม ๑ วัน				๑๓,๑๒๐					
	- ค่าตอบแทนวิทยากร วันละ ๖ ชั่วโมง ๑ และ ๖๐๐-บาท รวม ๒ วัน				๗,๕๐๐					
	- ค่าเช่าที่จัดวิทยากร จำนวน ๒ คืน				๒,๘๐๐					
	- ค่าพาหนะวิทยากร				๑,๐๐๐					
					รวมงบ	๓๒,๔๒๐				

ผู้แทนและสมาชิกสภา

(លាយគ្នាទៅវិញទៅមក ឬមិន)

சாஸ்திரமேவமரீது மானந்தமஸ்து

..... ১১.৮৫

(ស្មើគ្នា ក្នុងការ)

အသံအသွယ်ပြုကုသမှုအဖွဲ့အစည်း

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิสรณ์ งามเมือง

..... ১৭৭৭

1970-1971 2000

ကလေးများအတွက် အသုံးပြုရန် အဆင်ပြေစေရန်

١٠٩

[illegible]

5-10-68