

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลพรหมคีรี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชาควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อย ๓ ประการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๓.๑. หากกรณีที่มีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๓.๒. หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่มีพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจของหน่วยงานเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติที่ กพ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วน

รับผิดชอบ...

รับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๐ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว.๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการด้วย

โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงเร่งเห็นความสำคัญและได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรสังกัดเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงข้อกำหนด กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพรหมคีรี มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๒.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓.เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่บรรจุใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ถึงปัจจุบัน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๘ คน บุคลากรโรงพยาบาลพรหมคีรีที่สนใจ

วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑.เสนอแผนงาน/โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำความผิดวินัยโรงพยาบาลพรหมคีรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.จัดทำแผนงาน/โครงการฯ

๓.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

ขั้นดำเนินการ...

ขั้นตอนการ

๑. แจ้ง/ประสานงาน/สำรวจผู้เข้าอบรมยังกลุ่มงานต่าง ๆ
๒. ดำเนินการตามกิจกรรม ตามวันเวลาที่กำหนด
๓. เก็บข้อมูลการทำกิจกรรม

ขั้นสรุปผล

๑. ประเมิน สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๒. วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ติดตามผลการอบรม
๓. รายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพรหมคีรี

งบประมาณ

-ไม่มี-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรที่เข้าอบรมทำแบบประเมินหลังการอบรม ผ่านร้อยละ ๖๐

การประเมินผล

๑. ทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การอบรมเรื่องจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของผู้เข้าอบรมทุกคน
๒. ติดตามสังเกตการณ์พฤติกรรมด้านจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยทุก ๖ เดือน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
๒. บุคลากรมีกลไกการป้องกันการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. บุคลากรมีพฤติกรรมด้านจริยธรรมดีขึ้น และไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดทางวินัย

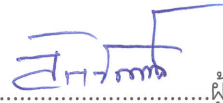
หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางภรณ์ชนก เกตุพานิช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพรหมคีรี

ลงชื่อ...

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางภรณ์ชนก เกตุพานิช)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเจษณี เดชปรีชา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิวัฒน์ สวัสดิสาร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเฉลียว ผจญภัย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี