



ประกาศโรงพยาบาลพรหมคีรี

เรื่อง กำหนดแนวทางและกลไกการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

โรงพยาบาลพรหมคีรี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต การให้หรือการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต

โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลยึดถือปฏิบัติตาม มีกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประกอบด้วย

๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
แนวทางปฏิบัติ

- งดการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
- การให้หรือรับของขวัญ ต้องเป็นไปตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด

กลไกการกำกับติดตาม

- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่วางไว้ข้างต้น รวมถึงป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบว่ามี การกระทำผิด หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ห้ามทุกกลุ่มงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ หรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเข้ากองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาล
- ให้ทุกกลุ่มงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ

/บุคลากร...

บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของ
หน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท
-โรงพยาบาลต้องเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพรหมคีรี โดย
ผ่านกระบวนการรายงานผู้บริหารรับทราบและอนุมัติ
-ให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามระบบการควบคุมภายในอย่าง
สม่ำเสมอ

กลไกการกำกับติดตาม

-หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่
วางไว้ข้างต้น รวมถึงป้องกันการทุจริตและกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการกระทำผิด
หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี เพื่อดำเนินการ
ทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
-ในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุต้องแสดงความบริสุทธิ์ใจใน
การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบ
-คณะกรรมการตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานการจัดซื้อจัดจ้างตามระบบการควบคุมภายในอย่าง
สม่ำเสมอ

๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของ ปิงปิงประมาณ

๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

-การรับเงินบริจาค/เงินสนับสนุน ต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และตามคำสั่งโรงพยาบาลพรหมคีรี ที่ ๕๗/๒๕๖๖ เรื่อง
คณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน

กลไกการกำกับติดตาม

-คณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน มีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบการรับ
การจ่ายเงิน และทรัพย์สินบริจาค

๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัด
โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม ละสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ
ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

-ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัด
โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม ละสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ

กลไกการกำกับติดตาม

--หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่
/วางไว้...

วางไว้ข้างต้น กรณีพบว่าการกระทำผิด หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ต้องรายงานแก่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๕.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ
ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ
สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

-ให้ปฏิบัติตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ ของโรงพยาบาลพรหมคีรี

กลไกการกำกับติดตาม

-หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม ตามแนวทางที่วางไว้ข้างต้น รวมถึง
ป้องกันการทุจริตและกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน กรณีพบมีการกระทำผิด หัวหน้ากลุ่มงาน/
หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ต้องรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการทางวินัยตามระเบียบอย่าง
เคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



(นายเฉลียว ผจญภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี



โรงพยาบาลพรหมคีรี

Promkiri hospital

ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายเฉลียว ผจญภัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลพรหมคีรี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลพรหมคีรีทุกคน ว่าโรงพยาบาลพรหมคีรีเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณโรงพยาบาลพรหมคีรี กระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของโรงพยาบาลพรหมคีรี กระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลพรหมคีรี กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption :TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายเฉลียว ผจญภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี



ประกาศโรงพยาบาลพรหมคีรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงพยาบาลพรหมคีรี ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตโดยการรับสินบน โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพรหมคีรีให้เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต และตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผล
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์ทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายนอกที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่า มีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือเกิดข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง
๑๒. ให้คณะกรรมการควบคุมภายในของโรงพยาบาลพรหมคีรี กำกับ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเฉลียว ผจญภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี



ประกาศโรงพยาบาลพรหมคีรี

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ด้วย การทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

โรงพยาบาลพรหมคีรี ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรีถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ของทางราชการ
๒. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
๓. การขอรับบริจาค การตั้งผู้รับบริจาครวมทั้งการยอมให้บุคคลอื่นกระทำการเช่นว่านี้ในหน่วยงานจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะเป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎ ระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง
๔. โรงพยาบาลพรหมคีรี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลพรหมคีรีทันที
๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายเฉลียว ผจญภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี



ประกาศโรงพยาบาลพรหมคีรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย

ด้วย การทุจริตการรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

โรงพยาบาลพรหมคีรี ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประทุพติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี คือ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม ละสัมพันธ์ และมาตรการการจัดหาพัสดุ เพื่อให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรีถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนบุคคล ได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็น ไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัยหรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วนให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่ม/งานต่างๆในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและ หรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

/๒.๒ ให้กลุ่ม...

๒.๒ ให้กลุ่ม/งาน มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข แ

เป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการเบิกจ่าย เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม ละสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานว่าเป็นการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานว่าเป็นการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์การอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด การเบิก-จ่ายตรงกับข้อเท็จจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ห้ามเบิกเกินสิทธิหรือเบิกโดยไม่มีสิทธิ

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการอย่างเคร่งครัดทุกโครงการ

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆก่อนดำเนินการจัดหาทั้งในหน่วยงานหรือการสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดราคากลาง ขั้นตอนการพิจารณาผล ขั้นตอนการตรวจรับ โดยการจัดตั้งเป็นคณะกรรมการร่วม

๔.๓ มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ของข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีความเกี่ยวข้องในเชิงทุน เชิงบริหาร รวมทั้งความสัมพันธ์ในเชิงเครือญาติกับผู้เสนองานหรือไม่

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗


(นายเฉลียว ผจญภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี



ประกาศโรงพยาบาลพรหมคีรี

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลพรหมคีรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลพรหมคีรีจึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล โดยให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลพรหมคีรีถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามมาตรการที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเฉลียว ผจญภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี