วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 9 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB18 หน่วยงานมีการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
☐ มีการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน คือ 1. บันทึกขออนุมัติแผนขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ 2. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ 3. บันทึกสรุปรายงานผลการดำเนินงาน 4. รายงานผลการจัดกิจกรรม 5. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐคือ - Print Screen ☐ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก เอกสาร/หลักฐาน คือ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพรหมคีรี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพรหมคีรี พ.ศ.๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ : การตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

EBIT ๑๘

- บันทึกขออนุมัติแผนขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
- บันทึกสรุปรายงานผลการดำเนินงาน
- รายงานผลการจัดกิจกรรม

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศรีครา ศรีษา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเฉลียว ผจญภัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

วันที่ ๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสมชาย เหล่นยี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป รพ.พรหมคีรี อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๓๒๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๒)/ **วันที่** ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Tranparency Assessment : ITA) โดยประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Intergrity and Transparency Assessment : EBIT) EB๑ – EB๒๖ และในส่วนการตอบข้อคำถาม EB๑๘ คือ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี เป็นผู้มีความปรพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความนาเชื่อถือ และยกย่องของประชาชน

ข้อเสนอ

พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลพรหมคีรี และอนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าว บนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลพรหมคีรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตตามเสนอ

(นางสาวศรีคร ศรีษา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายเฉลียว ผจญภัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การรักษาจรรยาข้าราชการหมวด๕ มาตรา ๗๘กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาบรรณข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ศรัทธาสร้างความเลื่อมใสความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓ของโรงพยาบาลพรหมคีรี เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการด้วยจริยธรรมตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช
มีนาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ. ๒๕๖๓
โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

ความเป็นมา

โรงพยาบาลพรหมคีรี เป็นหน่วยงานราชการมีภารกิจ หน้าที่ ด้านสาธารณสุข ป้องกัน ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพ ของประชาชนในอำเภอพรหมคีรี รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใสและ เป็นธรรมและเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี จึงสมควรให้มีข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลพรหมคีรี

โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลพรหมคีรีขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความน่าเลื่อมใสศรัทธามีความน่าเชื่อถือและยกย่องจากประชาชนไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชกา

๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง

๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาคมีน้ำใจเป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื่อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๓..๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปภัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอนระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมายตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบและระมัดระวังประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนาธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการตามวิชาชีพ และในวรรคสามบัญญัติว่า ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลพรหมคีรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลพรหมคีรี เป็นผู้มีความประพฤติดีโดยยึดหลักสำนึกในหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความน่าเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

ส่วนที่๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๖๓

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โรงพยาบาลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริมให้บุคคลมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ข้าราชการทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จนท.รพ.พรหมคีรี ๑๒๘ คน	ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดอบรมให้ความรู้ กับจรรยาข้าราชการสำนักงาปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันยืนยันว่ายึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการสำนักงาปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ธ.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	-	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสาวศรีคร ศรีษา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเฉลียว ผจญภัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป รพ.พรหมคีรี อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๓๒๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๒)/ **วันที่** ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม เรื่อง"จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH" แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเวบไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพรหมคีรี ได้ขออนุมัติให้มีการจัดกิจกรรมเรื่อง"จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH" แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมดังนี้ คือ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน และที่สำคัญบุคลากรได้น้อมนำเอาค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ข้อพิจารณา

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้จัดกิจกรรมเรื่อง"จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH" แก่บุคลากรในหน่วยงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเวปไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

ข้อเสนอ

รับทราบรายงานผลการจัดกิจกรรมเรื่อง"จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH" แก่บุคลากรในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และอนุญาตให้เผยแพร่รายงานดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพรหมคีรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาวศรีคร ศรีษา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายเฉลียว ผจญภัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรหมคีรี

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมเรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH”แก่บุคลากรในหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทสรุปการดำเนินงาน

กิจกรรมอบรมเรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH”แก่บุคลากรในหน่วยงานโดยมีวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม ดังนี้ คือ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลัก คุณคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม คือ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี จำนวน ๑๒๕ คน ระยะเวลาดำเนินการ คือ

ผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

กิจกรรมเรื่อง “จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH”แก่บุคลากรในหน่วยงาน น กิจกรรมประกอบด้วย

๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

- จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน 6 ครั้ง
- ประกาศเจตนารมณ์สุจริต จำนวน 1 ครั้ง

๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพรหมคีรี

- สืบสานพุทธศาสนา จำนวน 6 ครั้ง
- สืบสานประเพณี จำนวน 1 ครั้ง
- เชิดชูยกย่องผู้กระทำความดี จำนวน 6 ครั้ง

๓. กิจกรรมสร้างความสามัคคี

- แข่งขันกีฬาสี จำนวน ๑ ครั้ง
- ข้าวหลามสามัคคี จำนวน ๑ ครั้ง
- หิ้วปิ่นโตกินมื้อเที่ยงเป่าเค้กวันเกิด จำนวน ๖ ครั้ง
- ปลูกต้นไม้ จำนวน ๓ ครั้ง

ภาพประกอบกิจกรรม

1.กิจกรรมBig cleaning day

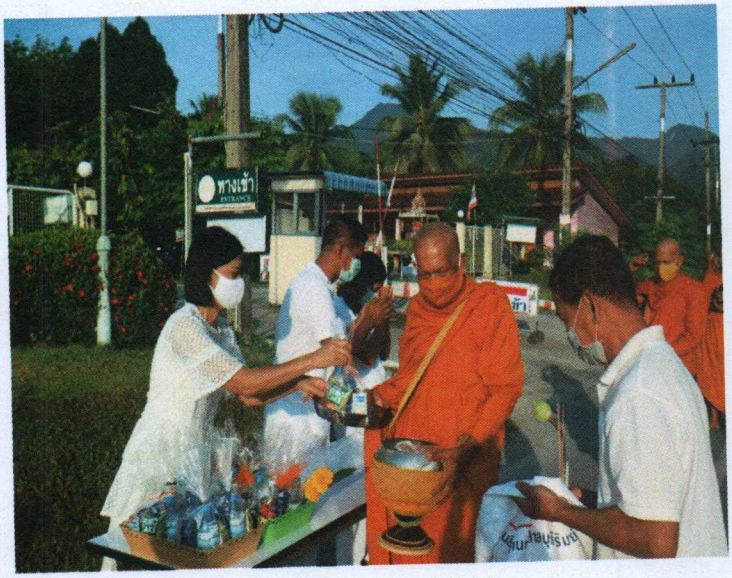
๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม

๒.๑. กิจกรรมให้ทานไฟ ณ วัดพรหมโลก

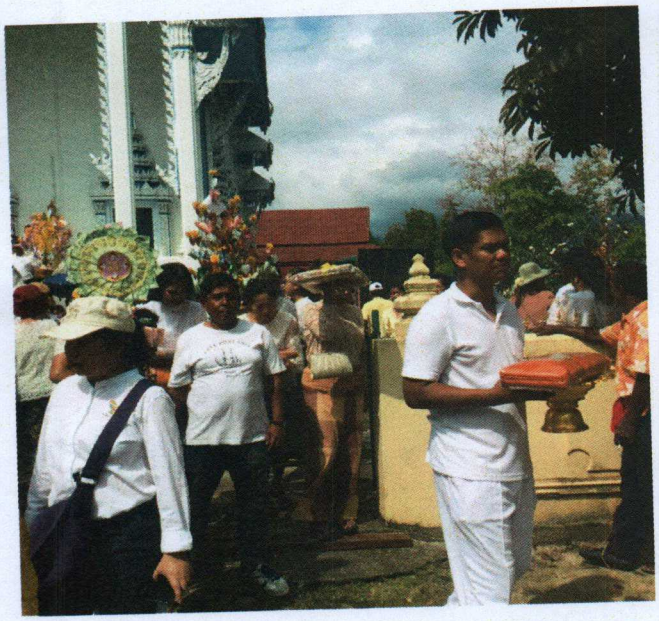
๓. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

๓.๑. วันมาฆบูชา แห่ผ้าขึ้นธาตุ

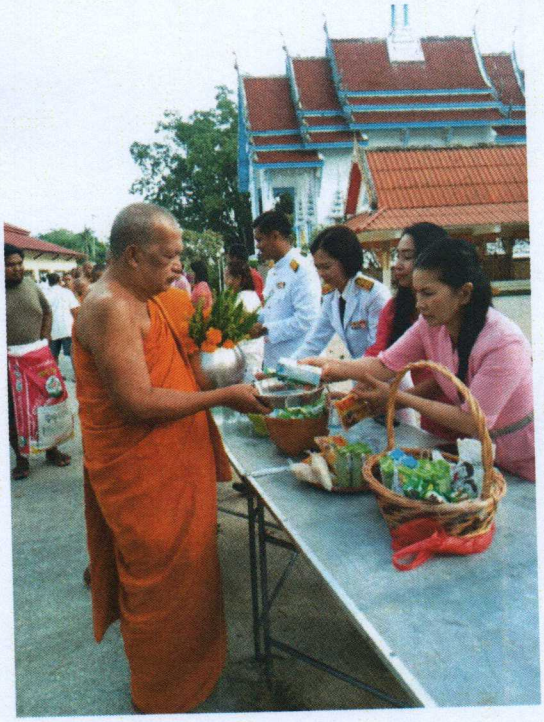
๓.๒. ร่วมตักบาตรในวันวิสาขบูชา

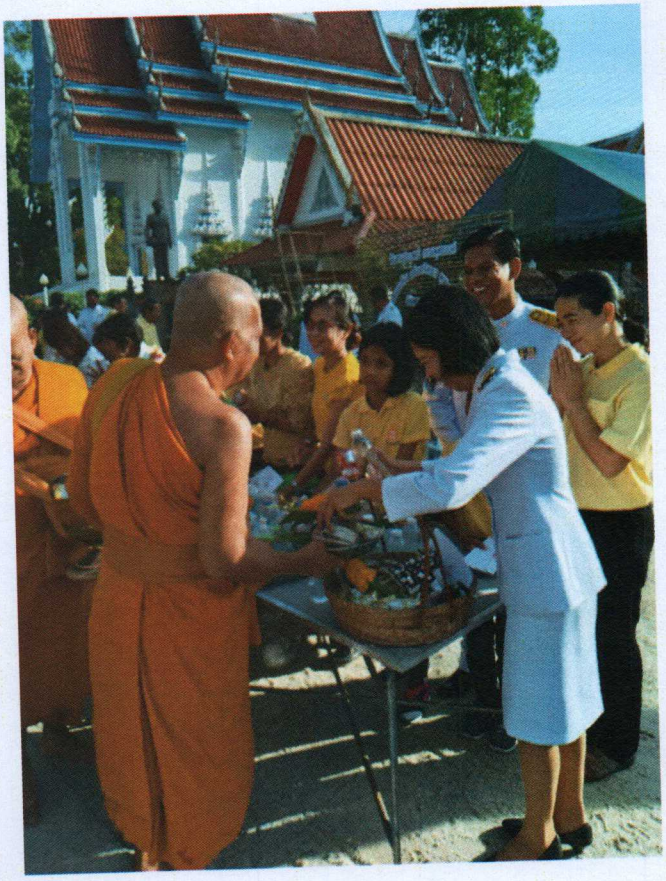


๓.๒. กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี



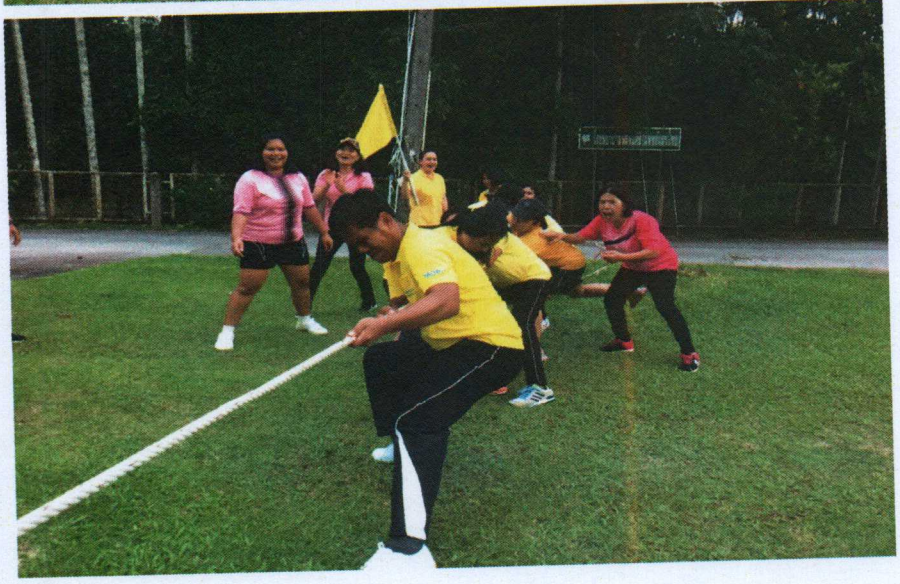
๔.กิจกรรมวันสำคัญทางรัฐพิธี





๕. กิจกรรมหิ้วปิ่นโตกินมื้อเที่ยง เป่าเค้กวันเกิด

๖.กิจกรรมกีฬาสามัคคี กีฬาสีโรงพยาบาล



๗.กิจกรรมมุฑิตาจิต เกษียณอายุราชการ

๘.กิจกรรมปลูกต้นไม้

๙. กิจกรรมเชิดชู ยกย่องผู้ทำความดี

ประกาศเจตนารมย์สุจริต วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพรหมคีรี

ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒